



L'inFO Elections 2023

Ce qui nous tient à cœur



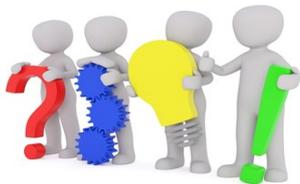
- **L'intérêt collectif** : Mettre tout en œuvre pour améliorer le quotidien du plus grand nombre
- **La solidarité** : L'union fait la force.
- **La communication** : Désamorcer le conflit prioritairement par le dialogue.
- **Le dialogue et la transparence** : Aider chacun à trouver les informations sur ses droits.
- **Le respect de l'engagement** : « Je suis élu(e), donc je **SIÈGE** !!! »

- **L'écoute de l'individu** : Apporter son soutien à tout salarié quel qu'il soit et quel que soit son besoin
- **Non au clivage du personnel** : Ne faire aucune différence entre les salariés (Sexe, Age, Annexe, Unité)
- **Les activités sociales** : Continuer sur notre lancée de 2019 : Des mesures bénéficiant au plus grand nombre. « **SOCIAL et pour TOUS** »

Du
7 au 13
juin 2023

Je vote FO





à VALDUC : Comment répondre à vos attentes ??

C'est par le CSE et le CLAS que vos élus locaux FO ont les moyens de vous défendre, de faire valoir vos revendications. Ce sont également les seuls outils afin d'améliorer votre Qualité de Vie au Travail.

Défendre vos droits

CSE

C'est en Comité Social et Economique que votre quotidien en LOCAL est discuté, débattu, avec les différents acteurs qu'ils soient hiérarchiques ou représentants du personnel, **ces derniers étant les seuls à pouvoir voter**.

Pour FO, il est important d'être à l'écoute de l'ensemble du personnel et de faire remonter ses remarques, voire revendications, au sujet de la vie du centre, de l'organisation du travail (Télétravail, multiplicité des navettes, etc...), de la sécurité (CSSCT notamment) ainsi que de la QVCT (dont vigilance RPS).

Le plus important pour FO est de défendre au mieux les intérêts de tous donc de chacun.



ALAS

Social et pour TOUS

Le CLAS pourquoi ?

Vos élus FO au CLAS auront à cœur de :

- ⇒ continuer de faire bénéficier à un maximum du personnel les activités sociales, culturelles et sportives
- ⇒ soutenir activement les associations ASCEA et ALC (budgétairement mais aussi en soutien auprès de la direction dans leurs projets). Aider également le bénévolat associatif à travers des actions comme le FORUM des associations
- ⇒ continuer le travail réalisé lors de la dernière mandature sur l'information et la communication de vos droits
- ⇒ vous satisfaire lors de certains évènements attendus comme l'arbre de Noël, où vous êtes de plus en plus nombreux à assister, en continuant à proposer un spectacle adapté à tous les âges, sans cesse renouvelé et en maintenant un après-spectacle pour tous les salariés (avec ou sans enfants, marché de Noël)
- ⇒ continuer à simplifier vos démarches et prestations afin que celles-ci soient utilisées par le plus grand nombre tout en conservant une modulation sociale
- ⇒ faire évoluer vos prestations selon vos attentes (retour de l'enquête : « Votre ALAS et vous »)
- ⇒ vous proposer un COMITE d'ENTREPRISE dimensionné à la taille de notre centre, en maintenant les diverses propositions de partenariat et commandes groupées.

Que s'est il passé depuis 2019 ?



La dernière mandature s'est déroulée, pour FO, en alliance syndicale, certes, mais FO a largement contribué au fonctionnement des instances, puisque :

- la **Secrétaire du CSE** et le **Président de l'ALAS** durant ce mandat ont été des représentants FO (élus par la majorité des autres OS)
- vos représentants FO ont assisté systématiquement aux différentes instances ou commissions tout au long du mandat
- Vos représentants FO ont participé activement, lors des CSE, aux adaptations de votre quotidien au travail durant la période COVID (pendant et Post). Mais également, en proposant des alternatives aux contraintes subies par l'ALAS et les activités sportives et culturelles
- Vos représentants FO n'ont jamais lâché sur les PMS et l'entrée des nouveaux embauchés sur la liste d'astreinte
- FO vous a représenté au Ministère des Armées et argumenté pour le retour de la prime DAM
- Le président de l'ALAS a insufflé, avec l'appui de toutes les OS sauf 1, un **changement remarquable de la politique sociale**, afin de proposer un ensemble de prestations répondant à tous les salariés et non pas uniquement à travers les Chèques Vacances.

L'approbation du personnel sur tous ces changements (arbre de Noël, aide à l'enfance, culture, sport....) mais également le nombre de dossiers traités qui ne cesse d'augmenter grâce à une meilleure communication et information des salariés, nous motivent davantage.

Et quoi d'autre ?

Valduc au quotidien !

Vos représentants syndicaux défendent vos droits en commission carrières, mais aussi à l'occasion d'échanges avec la hiérarchie et la Direction. Ils sont également présents et à votre écoute pour vous représenter en cas de difficultés **quelles qu'elles soient et qui que vous soyez !!!**

Il est important pour FO que la politique du changement du Centre soit menée de telle façon que toutes vos attentes soient entendues et défendues.



En retrouvant une représentativité local (nombre de voix en CSE), vos élus FO pourront obtenir plus de moyens pour encore mieux vous défendre (individuellement et/ou collectivement) et également porter votre parole dans les instances et commissions, notamment sur le sujet de la DUE.

POUR TOUTES CES RAISONS, IL FAUT VOTER FO



Nos drôles d'oiseaux



—Nos candidats—



Cyrille DEMEUSY



Florence MICHELOT



Roger CHEVALIER



Catherine LEMERLE



Benoît MIGNEROT